

Załącznik do uchwały Nr LV/357/2018
Rady Gminy w Sulmierzycach
z dnia 5 października 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH NA TERENIE GMINY SULMIERZYCE

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Sulmierzyce;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, których organem prowadzącym jest Gmina Sulmierzyce;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz 2018 r. poz. 638);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638).

§ 2. 1. Przyjmuje się jako obowiązujące stawki wynagrodzeń zasadniczych określone w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz 2018 r. poz. 638).

2. Każdorazowa zmiana przez Ministra Edukacji Narodowej kwot określonych w wyżej wymienionym rozporządzeniu, będzie obowiązywała w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę, bez konieczności zmiany Regulaminu.

§ 3. Wysokość dodatku za wysługę lat, oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania :

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród i innych świadczeń.

Rozdział 2. **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi- Wójt Gminy.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 7. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczenia pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbanie o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza wymienionymi w § 8 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków;
- 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) poprawne prowadzenie dokumentacji pedagogicznej i organizacyjnej, finansowej, kadrowej;

- 4) współdziałanie z rodzicami uczniów (rzetelne rozpoznawanie warunków rodzinnych uczniów);
- 5) umiejętność pozyskiwania rodziców do współpracy ze szkołą;
- 6) właściwe wykonywanie planu finansowego, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych);
- 7) wzbogacanie majątku szkolnego poprzez pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych;
- 8) racjonalne zarządzanie nieruchomością i powierzonym majątkiem:
 - a) właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu,
 - b) ewidencja obiektu i inwentaryzacja;
- 9) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych:
 - a) organizowanie przeglądów technicznych,
 - b) organizowanie prac konserwacyjno-remontowych,
 - c) zapewnienie estetyki, ładu i porządku,
 - d) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 10) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej;
- 11) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doształcaniem nauczycieli;
- 12) sprawowanie nadzoru pedagogicznego:
 - a) realizacja programów nauczania,
 - b) ocena pracy nauczycieli,
 - c) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
 - d) realizacja zaleceń i wniosków nadzoru pedagogicznego;
- 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 14) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 15) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników;
- 16) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 17) kreowanie wizerunku szkoły na zewnątrz;
- 18) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, nauczyciela ustala się w wysokości od 100zł do 200 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 7 i 8, przyznaje dyrektor, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 7, 8 i 9 przyznaje Wójt.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczyciele zatrudnieni w kilku szkołach w gminie otrzymują jeden dodatek, który przyznaje dyrektor szkoły, w której realizowany jest najwyższy wymiar zatrudnienia, a w przypadku takiego samego wymiaru dyrektor szkoły, w której nauczyciel posiada dłuższy staż. Dyrektor przyznający dodatek motywacyjny podejmuje decyzję w porozumieniu z dyrektorami szkół zatrudniających nauczyciela.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4.
DODATKI FUNKCYJNE
Dodatek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5 % pobieranego wynagrodzenia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości, o której mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora Wójt, wicedyrektora – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

§ 12. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Dodatki z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu

§ 13. 1. Nauczycielowi, przysługuje dodatek funkcyjny:

1) z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w zależności od liczebności oddziału:

- do 10 uczniów – 130 zł miesięcznie,
- od 11 do 20 uczniów – 150 zł miesięcznie,
- powyżej 20 uczniów – 170 zł miesięcznie;

2) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 pkt 1- 2, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji.

3. Dodatki funkcyjne wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatku funkcyjnego, dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze § 11 ust. 3 i § 12.

Rozdział 5.
DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od :

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa ust. 1.

3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę w tych warunkach.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 16. Podstawę obliczenia dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli realizujących zadania dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela stanowi wynagrodzenie zasadnicze należne z tytułu realizacji obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 wyżej wymienionej ustawy.

§ 17. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych, odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach stosunku pracy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć, do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 20. 1. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za realizację wymiaru godzin określonych dla rodzaju prowadzonych zajęć lub nauczanego przedmiotu.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane i odpowiednio udokumentowane, i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny, według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 21. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, realizującym godziny dorażnych zastępstw nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział 7.

NAGRODY JUBILEUSZOWE

§ 22. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie ustalenia okresów pracy uprawniających nauczycieli do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy z wyjątkiem: dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu oraz dodatku motywacyjnego.

§ 24. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawka wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.